

组织人事研究工作坊（2023）

会议议程（10月14日）

地点：中大学人馆三楼8号会议室

一、嘉宾致辞（8:30-8:40）

王秋石

中山大学政治与公共事务管理学院副院长/教授/博导
中山大学中国公共管理研究中心常务副主任

会议筹备情况介绍：练宏

中山大学政治与公共事务管理学院副教授/博导
中山大学中国公共管理研究中心组织人事研究所所长

二、会议合影（8:40-8:50）：一楼酒店大堂

三、版块一：人事业务与职能

主持人：秦帅（北京大学）

时间	报告嘉宾	报告题目
8:50-9:10	苏娇妮、刘亚平 南方科技大学 中山大学	提案办理任务中的组织属性与政府行为逻辑分析 —基于对多个省直部门的比较与观察
9:10-9:30	管兵 华南理工大学	把科层带进来：对自治组织人力资源的一项考察
9:30-9:50	汪广龙、章俊豪 中国海洋大学	矩阵结构与工程式任务执行 —理解地方政府“挂图作战”的组织机制
9:50-10:10	陈思瑾、吴金群 浙江大学	刚性制度下的“业务制”弹性化组织创新 —基于浙江省龙港市模块化改革案例分析
10:10-10:30	点评：王锐（兰州大学）、原超（山西大学）	
10:30-10:40	回应与讨论	
休息（10:40-10:50）		

四、版块二：人事考核与激励

主持人：苏娇妮（南方科技大学）

时间	报告嘉宾	报告题目
10:50-11:10	练宏 中山大学	不完全考核：模糊与精细混合的政府考核分析
11:10-11:30	原超 山西大学	指数驱动下的地方政府治理研究 —基于S市公安局“平安指数”考核项目的分析
11:30-11:50	王冰杰 中山大学	考核的陷阱： 指标绩效压力与公立医院医生的执业偏差行为

11:50-12:10	点评：管兵（华南理工大学）、张三保（武汉大学）	
12:10-12:20	回应与讨论	
五、版块三：人事晋升与选拔		
主持人：陈思瑾（浙江大学）		
时间	报告嘉宾	报告题目
14:30-14:50	张三保、赵雪婷 武汉大学 中央财经大学	贤能治省：新时代省委常委的选任标准及其变迁
14:50-15:10	杨斌 暨南大学	跨阶提拔：基层人事激励的一个解释框架 ——以茶镇为考察对象
15:10-15:30	常赞灼 中山大学	普惠制、折优制还是折衷制？ ——复合制度环境下职务与职级并行制度研究
15:30-15:50	点评：秦帅（北京大学）、苏娇妮（南方科技大学）	
15:50-16:00	回应与讨论	
休息（16:00-16:10）		
六、版块四：人事退出、问责与治理		
主持人：杨斌（暨南大学）		
时间	报告嘉宾	报告题目
16:10-16:30	秦帅 北京大学	Mapping Contingency Theory in the Public Sector: Insights from China's Cadre Personnel Reform on Turnover Institutions
16:30-16:50	王锐 兰州大学	问责能否有效抑制基层避责？ ——基于上下级互动的分析视角和经验证据
16:50-17:10	卓佳钰 中山大学	积习难返：组织日常惯性影响下的风险决策偏差 ——以航空领域的误击事件为例
17:10-17:30	梁琦 中山大学	不可测任务、印象政绩与叙事建构 ——基于社会治理三年行动的追踪调查
17:30-17:50	韩晓璇 中山大学	技术治理的科层制约 ——以政府内部的安保工作为例
17:50-18:10	点评：陈那波（中国人民大学）、汪广龙（中国海洋大学）	
18:10-18:20	回应与讨论	
会议总结（18:20-18:30）：练宏（中山大学）		